



UNIwersYTET JAGIELLOŃSKI
W KRAKOWIE

DO-0130/65/2013

Zarządzenie nr 65
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
z 18 czerwca 2013 roku

w sprawie: obowiązku profilaktycznych badań lekarskich pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego

Na podstawie:

- art. 66 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym (t. j. Dz. U. z 2012 r., poz. 572, z późn. zm.),
- § 27 ust. 4 pkt 8 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego,
- art. 229 w zw. z art. 211 i art. 179 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.),
- ustawy z dnia 27 czerwca 1997 roku o służbie medycyny pracy (t. j. Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317, z późn. zm.),
- rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 roku w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332, z późn. zm.),
- rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 3 marca 2006 roku w sprawie sposobu i trybu wydawania zaświadczenia lekarskiego stwierdzającego przeciwwskazania zdrowotne do wykonywania dotychczasowej pracy przez pracownicę w ciąży lub karmiącą dziecko piersią (Dz. U. Nr 42, poz. 292),

zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Wszystkie osoby przyjmowane do pracy w Uniwersytecie Jagiellońskim, zwanym dalej „Uniwersytetem” oraz pracownicy Uniwersytetu przenoszeni na stanowiska pracy, na których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe, zobowiązani są do wykonania wstępnych badań lekarskich.
2. Badaniom wstępnym nie podlegają osoby przyjmowane ponownie do pracy w Uniwersytecie na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy, na podstawie kolejnej umowy o pracę zawartej w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniej umowy o pracę z Uniwersytetem.
3. Wszyscy pracownicy Uniwersytetu, bez względu na rodzaj wykonywanej pracy, podlegają okresowym badaniom lekarskim.
4. W przypadku niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 30 dni, spowodowanej chorobą, pracownik zobowiązany jest do wykonania kontrolnych badań lekarskich w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku.

5. Badania profilaktyczne, o których mowa w ust. 1–4, należy wykonywać w przychodni podstawowej jednostki służby medycyny pracy, z którą Uniwersytet zawarł umowę na świadczenie usług medycznych.

§ 2

1. Skierowania na badania profilaktyczne, o których mowa w § 1, wydaje Dział Spraw Osobowych, określając jednostkę organizacyjną oraz stanowisko pracy, na którym pracownik jest (w przypadku badań okresowych i kontrolnych) lub będzie zatrudniony (w przypadku badań wstępnych).
2. Skierowania na okresowe badania lekarskie powinny być wydawane na 30 dni przed upływem terminu ważności poprzednich badań.
3. Informacje o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych, występujących na stanowisku pracy, wpisuje w skierowaniu bezpośredni przełożony osób kierowanych na badania.
4. Wzór druku skierowania na badania profilaktyczne, o których mowa w § 1, określa umowa na wykonywanie pracowniczych badań profilaktycznych, zawarta przez Uniwersytet z przychodnią podstawowej jednostki służby medycyny pracy.
5. Dział Spraw Osobowych wystawia także skierowanie na badanie lekarskie stwierdzające przeciwwskazania zdrowotne do wykonywania dotychczasowej pracy przez pracownicę w ciąży lub karmiącą piersią.

§ 3

1. Oryginał zaświadczenia o wyniku badania lekarskiego pracownik okazuje bezpośredniemu przełożonemu najpóźniej w dniu upływu ważności poprzedniego zaświadczenia lekarskiego, lub – w przypadku pracownika przyjmowanego do pracy – w pierwszym dniu pracy.
2. Kopię zaświadczenia lekarskiego, po przesłaniu go przez przychodnię wykonującą badania, przechowuje Dział Spraw Osobowych w aktach osobowych pracownika.
3. W przypadku zastrzeżeń co do treści zaświadczenia o wyniku badania lekarskiego, pracownik i pracodawca mogą wystąpić w ciągu 7 dni od daty jego otrzymania, z wnioskiem o ponowne badanie lekarskie i wydanie zaświadczenia do wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy.

§ 4

1. Koszty profilaktycznych badań lekarskich ponosi Uniwersytet.
2. Okresowe i kontrolne badania lekarskie wykonywane są w godzinach pracy.
3. Za czas niewykonywania pracy w związku z przeprowadzaniem badań, o których mowa w ust. 1, pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

§ 5

1. Bezpośredni przełożony pracownika, odpowiedzialny jest za egzekwowanie przestrzegania przez podległych pracowników obowiązku poddawania się wstępnym, kontrolnym i okresowym badaniom lekarskim.
2. Nie można dopuścić do pracy pracownika, który w terminie ustalonym przez lekarza medycyny pracy nie poddał się badaniu lekarskiemu, a tym samym nie uzyskał aktualnego zaświadczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku.

§ 6

W stosunku do osób nieprzestrzegających ustaleń niniejszego zarządzenia stosowane będą sankcje wynikające z przepisów ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym i Kodeksu pracy.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

Prof. dr hab. med. Wojciech Nowak

Dotyczy:

– wszystkie jednostki organizacyjne UJ (bez Collegium Medicum)